

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 11 г.Шали»  
(МБОУ «СОШ №11г.Шали»)**

---

Принято  
на заседании педагогического совета

Протокол № 1 от 09.09.2020

Утверждаю:

ВРИО директора  
МБОУ «СОШ №11 г.Шали»

 Р.И. Байсултанова

Приказ № 13 от 09.09.2020 г.



**Положение  
о рейтинговой оценке деятельности классных руководителей**

**1. ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

В соответствии с ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Уставом образовательного учреждения, концепцией воспитательной системы образовательного учреждения, Положением о классном руководителе и с целью стимулирования работы классных руководителей 1–11-х классов в школе вводится рейтинговая оценка деятельности классных руководителей. Изменение доплат за классное руководство на основе рейтинговой оценке деятельности классных руководителей производятся по итогам четверти, полугодия, учебного года из фонда доплат и надбавок в соответствии с настоящим Положением и на основании приказа директора школы. Рейтинговой оценке подвергается выполнение следующих функциональных обязанностей и направлений деятельности классного руководителя:

1. Участие в работе методического объединения классных руководителей и производственно-методических мероприятиях лица.
2. Ведение классной документации – классного журнала, личных дел учащихся, дневников учащихся.
3. Составление классным руководителем плана работы на полугодие.
4. Организация у учащихся класса наличия делового стиля одежды и сменной обуви.
5. Организация самоуправления в классном коллективе, дежурства по классу и школе, коллективных творчески дел в классе и участие в общешкольных и городских мероприятиях.
6. Составление социального паспорта классного коллектива, педагогического анализа развития индивидуальности ребенка, уровня его воспитанности.
7. Работа по укреплению здоровья учащихся, охват школьным питанием, пропаганда здорового образа жизни.

8. Работа с родителями учащихся, связь с семьей, пропаганда педагогических знаний среди родителей, обеспечение участия родителей в классных и школьных мероприятиях.

9. Вовлечение учащихся во внеклассные и внешкольные формы работы, обеспечение посещения ими учреждений дополнительного образования, театра, экскурсий, музеев, выставок, кружков, факультативов, секций, клубов, школы искусств и др.

10. Формирование у учащихся мотивации успешного освоения образовательной программы.

## МЕТОДИКА РЕЙТИНГОВОЙ ОЦЕНКИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КЛАССНЫХ РУКОВОДИТЕЛЕЙ

Деятельность классных руководителей оценивается по пунктам 1–8 следующим образом:

- высокий уровень – 3 балла;
- средний уровень – 2 балла;
- низкий уровень – 1 балл.

По пункту 9 оценка выставляется таким образом.

- неучастие – 1 балл;
- неактивное участие – 2 балла;
- активное участие – 3 балла;
- завоевание победы или призового места – 4 балла.

По пункту 10 оценивается успеваемость учащихся и количество обучающихся на «4» и «5»:

а) успеваемость в 3–11-ом классе:

- 5 баллов – при успеваемости 100% учащихся;
- 4 балла – 95% и выше;
- 3 балла – свыше 90 %;
- 2 балла – свыше 85 %;
- 1 балл – ниже 85 %;

б) количество обучающихся на «4» и «5» в 3–11-ом классе:

- 5 баллов – свыше 50 %;
- 4 балла – свыше 40 %;
- 3 балла – свыше 30 %;
- 2 балла – свыше 20 %;
- 1 балл – ниже 20 %.

По данному пункту каждый классный руководитель 1-2-ого класса получает 6 баллов. Общая рейтинговая оценка классного руководителя определяется путем подсчета суммы баллов по всем пунктам.