



Муниципальное учреждение «Отдел образования Шалинского муниципального района»

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 11 Г. ШАЛИ
ШАЛИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА»
(МБОУ «СОШ № 11 г. Шали»)**

Муниципални учреждени «Шелан муниципални кюштан дешаран дакъя»
**МУНИЦИПАЛНИ БЮДЖЕТНИ ЮКЪРАДЕШАРАН УЧРЕЖДЕНИ
«ШЕЛАН МУНИЦИПАЛНИ КЮШТАН
ШЕЛА-ГИАЛИН ЮККЪБЕРА ЮКЪРАДЕШАРАН ШКОЛА № 11»
(МБЮУ «Шела-гИалин ЮЮШ № 11»)**

05.09.2022г.

г. Шали

№ 62-09

ПРИКАЗ

от 05.09 2022г.

№ 62-09

О внедрении программы наставничества

В целях реализации методологии (целевой модели) наставничества, утвержденной распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить положение о программе наставничества в МБОУ «СОШ № 11 г.Шали» (
2. Утвердить программу наставничества в МБОУ «СОШ № 11 г.Шали» на 2022-2023 год .
3. Утвердить следующие формы наставничества для реализации в образовательной организации в 2022 году: «Учитель – ученик», «Учитель – учитель».
4. Утвердить планируемые результаты внедрения программы наставничества на 2022-2023 год (приложение 1).

5. Назначить ответственным за внедрение целевой модели наставничества в образовательной организации Хожаеву Т.М., заместителя директора по учебно-воспитательной работе.

6. Назначить куратором внедрения целевой модели наставничества в образовательной организации Ансарову М.В. учителя русского языка и литературы.

7. Ответственной за внедрение целевой модели наставничества Хожаевой Т.М., и куратору внедрения целевой модели наставничества Ансаровой М.В.:

- обеспечить внедрение системы наставничества в сроки, установленные разделом 9 программы наставничества «Дорожная карта внедрения программы наставничества в МБОУ "СОШ № 11 г.Шали"» и достижение планируемых результатов внедрения программы наставничества;

8. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор		Х.Б.Демильханова
Ознакомлены:		Т.М.Хожаева
		М.В.Ансарова

Приложение 1
к приказу от 05.09.2022 № 62-09

Планируемые результаты внедрения программы наставничества

№ п/п	Наименование показателя	Значение
1	Доля обучающихся в возрасте от 10 до 19 лет, вошедших в программу наставничества в роли наставляемого (отношение количества детей в возрасте от 10 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, к общему количеству детей, обучающихся в образовательной организации)	30%
2	Доля обучающихся в возрасте от 15 до 19 лет, обучающихся в образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставника (отношение количества детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставника, к общему количеству детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет, обучающихся в образовательной организации)	15%
3	Доля учителей – молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет), работающих в образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого (отношение количества учителей – молодых специалистов, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, к общему количеству учителей – молодых специалистов, работающих в образовательной организации)	100%
4	Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества (отношение количества наставляемых, удовлетворенных участием в программах наставничества, к общему количеству наставляемых, принявших участие в программах наставничества, реализуемых в образовательной организации)	100%
5	Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества	100%